



**AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
POLICLINICO "G. RODOLICO – SAN MARCO"**

CATANIA

DELIBERAZIONE N° **459** DEL **24 FEB. 2026**

OGGETTO: Indizione dell'Avviso interno per la manifestazione d'interesse a ricoprire l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT). **IMMEDIATA ESECUTIVITÀ.**

Settore Risorse Umane

- ☐ Bilancio 2026
☒ Il presente atto non comporta spesa

Il Referente delle Attività
per lo Sviluppo Aziendale
(Dott.ssa ~~Piera~~ C. M. Iudica)

Il Direttore del Settore
(Dott. Vincenzo Buccheri)

Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale

Registrazione n° _____

- ☐ Si attesta la compatibilità economica della spesa

Il Funzionario _____

Il Direttore del Settore
Economico, Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Giuseppe Menta)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con D.A. n. 27/GAB/2025 del 30/10/2025

con il parere favorevole del:

- Direttore Sanitario - Dott. Lazzara Antonio

e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del

Dott. Anna Alecci

Richiamati

- la legge 6 novembre 2012 n.190 rubricata “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- la Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto “Legge n.190 del 2012 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 rubricato “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013 n.39 inerente le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012 n.190;
- la Circolare n.2 del 19 luglio 2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica ad oggetto: “d.lgs. n.33 del 2013 – attuazione della trasparenza”;
- il D.Lgs 25 maggio 2016 n.97 rubricato “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) 2025 Piano Nazionale Anticorruzione 2025 - Del. n.19 del 28 gennaio 2026, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 41 del 19 febbraio 2026;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2026-2028 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 188 del 31/01/2026;

Premesso che con deliberazione n. 537 del 29/03/2021 si affidava il ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) al dott. Natale Maurizio Grasso, Dirigente Amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso quest’ Azienda.

- Che con deliberazione n. 469 del 28/02/2023 l’incarico di cui sopra, è stato prorogato fino al 29/03/2027.

Considerato che, con nota agli atti della Direzione Generale, il Dott. Natale Maurizio Grasso, ha rassegnato le dimissioni dall’incarico in oggetto, con decorrenza 20/02/2026;

Ritenuto, per come indicato dal Direttore Generale, di dover procedere al conferimento del nuovo incarico di RPCT, in considerazione delle dimissioni dell’incarico precedentemente assegnato al Dott. Natale Maurizio Grasso.

Richiamato il P.N.A. 2022 che, in assenza di specifiche indicazioni da parte del legislatore sui requisiti necessari per la nomina di RPCT, ha fornito alla Amministrazioni interessate indicazioni generali per la corretta individuazione del professionista cui conferire l’incarico.

Ritenuto che, sulla base delle indicazioni dell’ANAC e del P.I.A.O., la scelta del RPCT debba ricadere su un soggetto che:

- possieda un’adeguata conoscenza dell’organizzazione, del funzionamento e dei processi amministrativi

- e gestionali dell'Amministrazione interessata, compresi quelli di programmazione aziendale;
- possieda le competenze adeguate per svolgere con effettività il proprio ruolo;
 - sia dotato dei poteri idonei allo svolgimento dell'incarico con piena autonomia, indipendenza ed effettività e tali da garantire l'interlocuzione diretta con l'Organo di vertice, gli organi di controllo interno, i dirigenti e con l'intera struttura organizzativa aziendale;
 - abbia dato dimostrazione nel tempo di una condotta integerrima e non sia stato destinatario di provvedimenti giudiziali di condanna, o di provvedimenti disciplinari;
 - non si trovi in situazioni di conflitto d'interessi con il ruolo di RPCT e in nessuna condizione di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi della normativa vigente;

considerato che:

- le conoscenze e le competenze necessarie per lo svolgimento dei numerosi e complessi compiti che la normativa pone in capo al RPCT rientrano nell'ambito della formazione specifica e delle competenze peculiari del personale appartenente al ruolo amministrativo;
- autonomia e i poteri necessari per svolgere con effettività il ruolo di RPCT sono prerogative della figura del dirigente che, come da indicazioni ANAC, al fine di assicurare stabilità nello svolgimento dei compiti, deve essere di ruolo in servizio e non esterno;
- sulla figura del RPCT incombe una molteplicità di adempimenti e responsabilità che, se cumulati con ulteriori compiti, con particolare riferimento ai compiti e alle responsabilità in capo ai dirigenti apicali, non garantirebbero l'effettività dello svolgimento delle attività ad essa riconducibili;
- al fine di evitare che si generino situazioni di conflitto di interessi, è opportuno che il RPCT non svolga attività di gestione diretta e amministrazione attiva e in ambiti a più alto rischio di corruzione;
- è facoltà dell'Amministrazione introdurre eventuali modifiche organizzative finalizzate ad assicurare al RPCT funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico in piena autonomia e indipendenza nel rispetto della normativa;

Ritenuto opportuno, per tutto quanto sopra espresso, circoscrivere l'ambito di individuazione del nuovo RPCT al ruolo della dirigenza amministrativa in servizio a tempo indeterminato che non sia titolare di incarico di direzione di Struttura Complessa;

Visto lo schema di Avviso Interno per la manifestazione di interesse all'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza allegato al presente provvedimento;

Atteso che il Direttore del Settore proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario, che viene confermato con la sottoscrizione del presente atto;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono interamente ripetuti e trascritti:

1. Indire l'Avviso Interno per la manifestazione d'interesse a ricoprire l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di questa Azienda;
2. Stabilire l'ambito di individuazione del RPCT nel personale inquadrato nel ruolo della dirigenza amministrativa, in servizio a tempo indeterminato e non titolare di incarico di direzione di Struttura Complessa, al fine di evitare che l'eventuale sovrapposizione di ruoli e responsabilità comporti un cumulo di adempimenti tale da non assicurare effettività al ruolo di RPCT, nonché per evitare che si delineino situazioni di conflitto di interesse in ambiti ad elevato rischio di corruzione;
3. Approvare lo schema di Avviso Interno comprensivo del modello di istanza che, allegato al presente provvedimento;
4. Dare atto che l'incarico di RPCT non comporta compenso aggiuntivo, secondo il principio di omnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti, per legge, infatti, dall'espletamento dell'incarico di RPCT non può, in nessun caso, derivare alcun compenso aggiuntivo, fatto salvo il solo riconoscimento, laddove sia configurabile, di eventuali retribuzioni di risultato legate all'effettivo conseguimento di precisi obiettivi di performance predeterminati;
5. Dare atto che il predetto Avviso Interno per la manifestazione d'interesse all'incarico di RPCT di questa AOUP sarà pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Bandi di concorso/Selezioni interne/2026";
6. Stabilire che tutte le Strutture/Uffici aziendali devono assicurare il loro apporto collaborativo al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
7. Dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

Si dichiara l'immediata esecutività dell'atto stesso l'ufficio

IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito

IL DIRETTORE SANITARIO Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Dott.ssa Anna Alecci

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'A.O.U. Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania, ai sensi dell'art. 53 L.R. 30/93 s.m.i. e dell'art. 32 della L. n. 69/2009.

Catania li 25-02-2026